

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр эстетического воспитания» города Белокуриха

Публичный доклад

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр эстетического воспитания» года Белокуриха является одним из ведущих учреждений дополнительного образования в городе, предоставляющей бесплатные образовательные услуги туристско-краеведческой, технической, художественной, социально-гуманитарной направленностей. На 30 декабря 2022 г. в учреждении обучается 603 учащихся в возрасте от 4 до 18 лет, из них:

Таблица 1. Количественный состав учащихся

направленность	Количество учащихся			
	Всего	ОВЗ	Дети-инвалиды	опекаемые
Техническая	69	-	3	
Туристско-краеведческая	41	-	-	-
Социально-гуманитарная	52	-	1	-
Художественная	441	2	9	4
Итого	603	2	13	4

По результатам мониторинга охвата детей 5-18 лет дополнительным образованием в г. Белокуриха охват составляет 2592 человека (102,86 %) на 28.12.2022 г. Данный показатель превосходит планируемый (76%) и соответствует лучшему результату по Алтайскому краю, зачисленных 1 раз 2270 человек.

Таблица 2. Программное обеспечение ПФДО

Показатель	Кол-во программ	Кол-во учащихся
Сертифицированные программы	9	265
Бюджетные программы	10	353
Итого:	19	618

Осуществление поставленных задач в течение всего года происходило по направлениям деятельности: «Доступное образование нового качества», «Открытое образование. ПФДО», «Успех каждого ребенка», «Развитие выдающихся способностей учащихся», «Экология и здоровье», «Цифровизация образовательного пространства», «Кадры».

Кадровый состав.

В МБУ ДО «ЦЭВ» образовательный процесс организуют 17 педагогических работников, из них:

Таблица 3. Кадровый состав

Показатель	Кол. человек	%
Всего педагогических работников (количество человек)	17	100
Укомплектованность штата педагогических работников (%)	17	100
Из них внешних совместителей	2	12

Внутренних совместителей		3	17.6
Наличие вакансий (должность)		нет	0
Образовательный уровень педагогических работников	с высшим профессиональным образованием	14	82
	со средним профессиональным образованием	3	18
Прошли курсы повышения квалификации за последние 3 года по должности «педагог дополнительного образования»		12	71
Имеют квалификационную категорию по должности «педагог дополнительного образования»	Высшую	4	24
	Первую	7	41
	Соответствие занимаемой должности	2	12
	Не имеют категорию	6	35

В 2022 году прошел аттестацию 1 педагогический работник, по результатам аттестационной комиссии была присвоена первая квалификационная категория по должности «Педагог дополнительного образования».

Образовательный и воспитательный процессы.

Программное обеспечение образовательного процесса в Центре эстетического воспитания разработано в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов, возрастных и индивидуальных особенностей детей. Все образовательные программы рассмотрены на педагогическом совете, а сертифицированные программы прошли еще и внешнюю экспертизу.

В течение всего года велась работа для создания условий обучения детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья. На протяжении многих лет в МБУ ДО «ЦЭВ» реализуется проект «Все в моих руках». Для выполнения защиты прав несовершеннолетних педагогами большое внимание уделяется детям, стоящим на различных видах учёта, и осуществляется работа по реализации дорожной карты по организации доступной среды для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья (в 2022 году была закуплена противоскользящая тактильная плитка и автоматический бесконтактный дозатор для обработки рук на сумму 9350 руб.). Оборудована автостоянка для инвалидов. Для вызова персонала вход на территорию и в здание оборудован кнопкой вызова. Вход оборудован пандусом с поручнями, противоскользящими тактильными плитками. Для слабовидящих детей вывеска учреждения, кабинеты и запасной выход оборудован вывеской Брайля. Сайт учреждения адаптирован версией для слабовидящих. Санитарное помещение оборудовано сенсорным смесителем и автоматическим включением-выключением освещения. В кабинетах имеются оборудованные места для хранения вещей.

Таблица 4. Программное обеспечение ПФДО (дети-инвалиды, дети с ОВЗ)

Показатель	Кол-во программ	Кол-во учащихся
Бюджетные программы	5	21
Итого:	5	21

В рамках реализации проекта «Успех каждого ребенка» осуществлялась работа по поддержке и сопровождению одаренных детей:

- участие в конкурсах различного уровня (Региональный чемпионат Worldskills Russia, Краевой и всероссийский конкурс «АгроНТИ», Всероссийский конкурс «Звезда спасения», «Пожарная ярмарка», «Безопасная вода», «Мир без наркотиков», «Охрана труда глазами детей», «Национальный конкурс детских коллективов и театров мод», Межрегиональный конкурс «Мода и время», Краевой конкурс «Сибиряда», «Рождественская звезда», «Ростки талантов» др.).
- участие обучающихся студий в профильных сменах «Технис».
- Оперативная информация размещалась на сайте МБУ ДО «ЦЭВ» и в госпабликах сети Интернет.

В связи с внесением изменений в «Закон об образовании в РФ» в МБУ ДО «ЦЭВ» реализуется рабочая программа воспитания МБУ ДО «ЦЭВ» на 2021-2025 годы, а также календарный план воспитательной работы с обучающимися.

Целью данной работы является создание условий для формирования социально-активной, творческой личности, способной на сознательный выбор жизненной позиции, стремящейся к духовно-нравственному самосовершенствованию, саморазвитию, ориентированной на здоровый и безопасный стиль жизни.

В рамках этой программы происходит реализация всех воспитательных мероприятий как внутри учреждения по студиям, так и различных городских конкурсов для образовательных организаций.

С 1 сентября 2022 г. была открыта студия «Рукодельница» по направлению - валяние из шерсти (мокрое, сухое), а с 1 декабря 2022 г. заработала студия «РобоМастер», основное направление – робототехника: проектирование с помощью 3D ручки, работа с конструктором, программирование, техническое конструирование и т.д.

Среди наиболее весомых воспитательных мероприятий, прошедших в 2022 г. можно отметить: профилактические мероприятия по ПДД, ежегодные городские выставки «Все краски осени», «Зимняя сказка», «Великая Победа», городской фестиваль детского творчества «Жемчужины Белокурихи»; муниципальные этапы краевых конкурсов «Пожарная ярмарка», «Безопасная вода», «Звезда спасения», участие в благотворительной акции «Поддержим ребенка», в волонтерских мероприятиях на территории города и туристического комплекса «Белокуриха Горная», реализация учащимися группы Начальной туристической подготовки социального проекта гражданско-патриотической направленности «Кузница Победы. Вольфрамовые рудники Алтая», участие в новогодних игровых мероприятиях. В период летних каникул на базе учреждения организована работа летнего оздоровительного учреждения с дневным пребыванием детей «Круг друзей», где осуществляется воспитательная работа с учащимися, в том числе профилактическая. Длительность работы летней оздоровительной смены 2022 составила 21 календарный день, с 01 по 21 июня 2022 г. Стоимость путевки 2550 рублей. Бесплатно для детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; для детей из малообеспеченных семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации – 638 рублей; остальные категории (в рамках квоты) – 1275 рублей; для детей свыше установленной квоты – 2550 рублей. Охват детей в возрасте от 6,6 до 17 лет - 77 человек, из них 9 детей из малообеспеченных семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации с льготной оплатой питания и нужд лагеря; 8 детей посещали лагерь бесплатно (дети-инвалиды, дети, оставшиеся без попечения родителей); 2 ребенка (сверх квоты) за полную стоимость путевки. Питание было организовано в столовой МБУ БСОШ №2.

В период летней профильной смены 2022 года обучающиеся студии туристического клуба «Горизонт» и группы Начальной туристической подготовки совершили походы и тренировочные занятия в окрестностях Белокурихи. Учащимися Начальной туристической подготовки в августе 2022 г. совершен поход-экспедиция «Кузница Победы. Вольфрамовые рудники Алтая» в Горный Алтай (вершина Башелакского хребта), для установки мемориальной плиты за самоотверженный труд геологам и горнякам.

На протяжении нескольких лет в целях формирования у детей навыков профилактики дорожной безопасности, дорожно-транспортных происшествий, нарушений правил дорожного движения несовершеннолетними осуществляется работа мобильной площадки по ПДД по согласованному с ГИБДД графиком работы. За период с январь по декабрь на базе мобильной площадки были проведены различные профилактические мероприятия и беседы для школьников и дошкольников. В учреждении функционирует уголок и паспорт дорожной безопасности МБУ ДО «ЦЭВ». В творческих коллективах в течение учебного года, перед осенними, зимними и весенними каникулами проводятся беседы, комплексные мероприятия по правилам дорожного движения («Внимание! Дети!», «Знай и соблюдай ПДД!» и др.).

Большое внимание уделяется в учреждении ориентации детей и подростков на здоровый образ жизни. В течение года в МБУ ДО «ЦЭВ» проводились мероприятия, посвященные здоровому образу жизни, познавательно-развлекательные мероприятия, профилактические мероприятия по детскому травматизму на дорогах, различные спортивно-оздоровительные мероприятия, физкультминутки, походы выходного дня. Осуществляя воспитательный процесс, педагогами МБУ ДО «ЦЭВ» проводились беседы по технике безопасности на воде, железной дороге, дорожной безопасности, основам безопасности и жизнедеятельности, поведению в обществе, экологическому воспитанию.

Создание воспитательной системы в МБУ ДО «ЦЭВ» направлено на формирование условий, позволяющих объединить обучающихся, педагогов и родителей (законных представителей), а реализация плана мероприятий рабочей программы воспитания решает основную идею комплексного подхода в образовательно-воспитательном процессе МБУ ДО «ЦЭВ», совместив формирование детского коллектива с индивидуальной работой с каждым обучающимся.

О качестве осуществления образовательного и воспитательного процессов свидетельствует активное участие и победы обучающихся МБУ ДО «ЦЭВ» в конкурсах и выставках различного уровня:

Таблица 5. Информация о победителях значимых международных, всероссийских, межрегиональных, краевых и городских конкурсов и фестивалей 2022 год

Название студии (мастерской)	Уровень конкурсов				
	Международные	Межрегиональные	Всероссийские	Краевые	Городские
Художественная направленность					
«Золотые ручки»				15	31
«До-ми-солька»			1	2	4
				2	1 (коллектив.)
			1 (коллектив)	(коллектив.)	
«Кудесники»	3		68	9	32
«Колорит»	2	9	30	6	28
		2 (коллектив.)	4 (коллектив.)		
«Художник»			4	13	14
«Арлекин»	-	-	-	-	4
«Креативный дизайн»		3	10	6	7
«Рукодельница»					6
Всего призеров художественная направленность	5	12	113	51	126
				2 (коллектив.)	1 (коллектив.)

		2 (коллектив)	5 (коллектив)		
Туристско-краеведческая направленность					
«Начальная туристическая подготовка»			1	2	3
«Наш Горизонт»				12	
Всего призеров туристско-краеведческая направленность			1	14	3
Техническая направленность					
«Креатив»	5	2	8	8	29
«Природа и творчество»			2	7	22
«РобоМастер»					
Всего призеров техническая направленность	5	2	10	15	51
Социально-гуманитарная направленность					
«Филиппок»	3		48	1	9
«Город БЕЗОпасности»	-	-	-	-	-
Всего призеров социально-гуманитарная направленность	3		48	1	9
Итого призеров	13	14	172	81	189
		2 (коллектив)	5 (коллектив.)	2 (коллектив)	1 (коллектив.)
Всего призеров	469 + 10 (коллективных)				

Методическая работа.

В течение 2022 года педагогический коллектив работал над методической темой: «Обновление воспитательного процесса с учетом современных тенденций развития дополнительного образования».

Методическая работа с педагогами дополнительного образования осуществлялась через: обмен опытом в сфере образовательной, инновационной, методической, творческой и досуговой деятельности детей; проведение открытых занятий; проведение мастер-классов; проведение методического совета; проведение презентаций; участие в муниципальных семинарах; организацию консультаций индивидуальных и групповых.

В целях организации качественного образовательного процесса материально-техническая база учреждения в 2022 г. пополнилась новым оборудованием (стулья, шлифовально-ленточная машина, угловая шлифовальная машина, программируемый конструктор по робототехнике, металлический конструктор, электронный конструктор, оборудование для работы с 3D ручками, парогенератор, туристическая палатка, бензотриммер) для обеспечения работы студий и мастерских МБУ ДО «ЦЭВ».

Для повышения профессиональной компетенции педагога в течение года повышали квалификацию, проходили профессиональную переподготовку, занимались самообразованием, участвовали в семинарах, профессиональных конкурсах:

Таблица 6. Участие педагогов в конкурсах

№	Мероприятия	Сроки	Участники	Результативность
1.	Всероссийский конкурс методических разработок «Педагогический триумф» в	март	Губина Л.В.	Диплом Победителя

	номинации «Педагогический проект»			
2.	Всероссийский конкурс методических разработок «Педагогический триумф» г. Москва, номинация «Авторская технология»	март	Побережнева В.В. Кукса Л.В., Губина Л.В., Гордиенко А.А., Отт О.В.	диплом победителя
3.	Открытый межрегиональный конкурс молодых дизайнеров «Мода и время» (номинация «Призвание»)	апрель	Побережнева В.В. Кукса Л.В., Губина Л.В., Гордиенко А.А., Отт О.В.	Диплом 1 место,
4.	IX Зональный фестиваль-конкурс «Соловушка». Номинация декоративно-прикладное творчество, профессионалы	май	Ветохина Н.А. Ветохин Е.А.	Диплом лауреата 1 степени
5.	Региональный чемпионат «Молодые профессионалы»	ноябрь	Кукса Л.В.	Благодарственное письмо

За подготовку и участие обучающихся в конкурсах различного уровня педагоги были отмечены дипломами и благодарностями.

В течение 2022 года финансирование МБУ ДО «ЦЭВ» осуществлялось из бюджетных и внебюджетных источников (см. Приложение).

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации в учреждении осуществлялся контроль за выполнением целевых показателей в части оплаты труда в 2022 году:

- проводится ежемесячный мониторинг достижения целевых индикаторов;
- сбор и обобщение информации о численности и заработной плате по категориям персонала;
- ведение статистической отчетности.

В учреждении организована работа первичной профсоюзной организации. На сегодняшний день она насчитывает 7 педагогических работников, что составляет 26% от общего числа работающих и 47% от педагогического состава.

В целях создания безопасных условий в системе управления охраной труда разработаны в соответствии с основными направлениями государственной политики Российской Федерации: Проект создания системы управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса; Программа «Нулевого» травматизма в МБУ ДО «ЦЭВ», обновлены локальные акты в связи с новыми требованиями охраны труда, разработаны программы вводного, первичного инструктажей, обновлены инструкции по охране труда, должностные инструкции, инструкции по технике безопасности. Кроме того, с 2019 года в учреждении реализуется социальный проект «Туризм и здоровье», направленный на формирование здорового образа жизни, отдыха сотрудников, восстановление психологического здоровья и профилактику «Профессионального выгорания» педагогического состава.

В 2022 году МБУ ДО «ЦЭВ» прошел добровольную сертификацию соответствия требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений и относится к категории «социально ориентированная некоммерческая организация».

Директор

Е.А.Ветохин

Приложение

Доклад о плановом поступлении финансовых и материальных средств и их расходовании 2022 г. на 01.01.23г

Название	Вид	статьи	сумма
Бюджетные средства			
<i>остаток на конец</i>			<i>135 315,00</i>
Поступления от доходов, всего:	130		12 096 750,92
Выплаты по расходам, всего:	200		12 173 452,01
в том числе:			
На выплаты персоналу всего:	210	110	10 275 040,56
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда, всего:	211	110	10 263 840,56
заработная плата		111 211	7 894 044,08
прочие выплаты		112 212	11 200,00
начисления на выплаты по оплате труда		119 213	2 369 796,48
Уплата налогов, сборов и иных платежей, всего:	230		119 645,15
налог на имущество	231	851 290	51 283,00
земельный налог	232	851 290	67 998,00
штраф	233	853 290	364,15
Расходы на закупку товаров, работ, услуг, всего:	260	240	1 421 994,75
услуги связи	261	244 221	61 967,30
транспортные услуги	262	244 222	101 500,00
коммунальные услуги	263	244 223	276 805,75
работы, услуги по содержанию имущества	265	244 225	251 722,30
прочие работы, услуги	266	244 226	729 999,40
Поступления финансовых активов, всего:	300		356 771,55
увеличение стоимости основных средств		244 310	106 199,00
увеличение стоимости материальных запасов		244 340	250 572,55
<i>остаток на конец</i>			<i>58 613,91</i>
Внебюджетные средства			
<i>остаток на начало</i>			<i>50 493,73</i>
Поступления от доходов, всего:	130		1 787 167,08
Выплаты по расходам, всего:	200		1 756 206,97
На выплаты персоналу всего:	210	110	1 519 849,08
заработная плата		111 211	1167 318,81
начисления на выплаты по оплате труда		119 213	352 530,27
Расходы на закупку товаров, работ, услуг, всего:	260	240	15 100,00
работы, услуги по содержанию имущества	265	244 225	7 500,00
прочие работы, услуги	266	244 226	24 000,00
Поступления финансовых активов, всего:	300		204 857,89
увеличение стоимости основных средств		244 310	19 500,00
увеличение стоимости материальных запасов		244 340	185 357,89
<i>остаток на конец</i>			<i>81 453,84</i>
Целевые средства			
Поступления от доходов, всего:	130		137 500,00
Выплаты по расходам, всего:	200		83 000,00
На выплаты персоналу всего:	210	110	23 000,00
заработная плата		111 211	17 665,13
начисления на выплаты по оплате труда		119 213	5 334,87
Прочие расходы (кроме р.на закупку товаров, работ, услуг)	250	112 226	40 000,00
Расходы на закупку товаров, работ, услуг, всего:	260	244 226	20 000,00
Поступления финансовых активов, всего:	300		54 500,00
увеличение стоимости основных средств		244 310	50 000,00
увеличение стоимости материальных запасов		244 340	4 500,00

Директор  Е.А.Ветохин

Главный бухгалтер  А.В.Евсеев