

3. Прием детей в оздоровительное учреждение

3.1. В оздоровительное учреждение принимаются дети в возрасте от 6 лет и 6 месяцев до 17 лет.

3.2. При приеме детей в оздоровительное учреждение родители предоставляют заявление; свидетельство о рождении ребенка, согласие на обработку персональных данных, данные СНИЛС ребенка, родителей (законных представителей) при необходимости документы, подтверждающие статус семьи; номер сертификата дополнительного образования.

3.3. В оздоровительное учреждение принимаются дети при наличии медицинской справки.

4. Рабочее время

Время, в течении которого работник исполняет обязанности, возложенные на него должностной инструкцией, в соответствии с правилами внутреннего распорядка оздоровительного учреждения.

4.1. В оздоровительном учреждении устанавливается 5-и дневная рабочая неделя, выходные дни – суббота, воскресенье.

4.2. Продолжительность смены в оздоровительном учреждении с дневным пребыванием детей – 21 календарный день.

4.3. Режим работы для детей оздоровительного учреждения устанавливается в соответствии с гигиеническими требованиями.

4.4. В оздоровительном учреждении устанавливается и утверждается начальником оздоровительного учреждения режим работы. Режим работы сотрудников оздоровительного учреждения определяется графиком работы персонала, который утверждается начальником оздоровительного учреждения, объявляется работникам и размещается на стенде. Воспитатель приходит за 15 минут до начала работы оздоровительного учреждения.

4.5. В оздоровительном учреждении устанавливается следующий трудовой распорядок:

08.00-08.15	Приход сотрудников
08.30-8.40	Сбор детей
8.40-9.00	Утренняя гимнастика
9.00-9.15	Утренняя линейка
9.15-10.00	Завтрак
10.00-11.00	Работа по плану отрядов, работа кружков и секций, экскурсии
11.00-12.00	Оздоровительные процедуры
12.00-13.00	Подвижные игры, занятия по интересам
13.00-14.00	Обед
14.00-14.30	Свободное время, подведение итогов дня
14.30	Уход домой

4.6. Начальник оздоровительного учреждения учитывает явку на работу и уход с работы сотрудников оздоровительного учреждения.

4.7. Воспитатели в ведомости посещений отмечают явку детей.

4.8. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего праздничному, уменьшается на 1 час.

5. Права и обязанности сотрудников оздоровительного учреждения

5.1. Сотрудники имеют право:

1) на безопасные условия труда;

- 2) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени;
- 3) защиту своих прав;
- 4) возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- 5) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с количеством и качеством выполненной работы.

5.2. Обязанности сотрудников:

- 1) все сотрудники оздоровительного учреждения обязаны добросовестно выполнять свои обязанности в соответствии с должностной инструкцией (в том числе по охране труда), использовать свое время для производительного труда;
- 2) соблюдать дисциплину, установленную продолжительность рабочего времени;
- 3) своевременно выполнять распоряжения начальника оздоровительного учреждения;
- 4) систематически и своевременно проводить инструктаж по технике безопасности;
- 5) соблюдать требования охраны труда и техники безопасности, незамедлительно сообщать начальнику оздоровительного учреждения о возникновении ситуации, представляющих угрозу жизни и здоровью детей, случаях травматизма;
- 6) нести ответственность за жизнь и здоровье детей;
- 7) соблюдать правила пожарной безопасности;
- 8) содержать мебель, оборудование оздоровительного учреждения в рабочем состоянии. Поддерживать чистоту помещений;
- 9) эффективно использовать компьютер, оргтехнику и другое оборудование, экономно и рационально расходовать материалы и энергию, другие материальные ресурсы.

6. Права и обязанности родителей

6.1. Родители имеют право:

- 1) получать достоверную информацию о деятельности оздоровительного учреждения;
- 2) представлять и защищать интересы своего ребенка в установленном законом порядке;
- 3) оказывать помощь в организации работы оздоровительного учреждения.

6.2. Обязанности родителей:

- 1) следить за своевременным приходом детей в оздоровительное учреждение;
- 2) обеспечивать ребенка головным убором, одеждой, обувью, исходя из погодных условий;
- 3) информировать воспитателя или начальника оздоровительного учреждения о причине отсутствия ребенка;
- 4) заранее (в письменной форме) информировать воспитателя о планируемом отсутствии ребенка в оздоровительном учреждении по семейным обстоятельствам;
- 5) проводить с ребенком беседы о безопасном проведении, соблюдении правил поведения в общественных местах.

7. Основные права и обязанности детей в оздоровительном учреждении

7.1. Дети имеют право:

- 1) на безопасные условия пребывания в оздоровительном учреждении;
- 2) на отдых;
- 3) на реализацию творческих, познавательных интересов в образовательном пространстве оздоровительном учреждении;

- 4) уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- 5) свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- 6) на достоверную информацию о деятельности оздоровительного учреждения;
- 7) ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;
- 8) средства мобильной связи могут использоваться для обмена информацией в случае необходимости. В отдельных случаях пользование мобильных устройств допускается только с разрешения воспитателя.
- 9) на защиту своих прав.

7.2. Дети обязаны:

- 1) выполнять требования Устава Учреждения, настоящих Правил;
- 2) заботиться о сохранении и укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- 3) уважать честь и достоинство других воспитанников и работников оздоровительного учреждения;
- 4) соблюдать дисциплину, режим работы, правила пожарной безопасности, личной гигиены;
- 5) бережно относиться к имуществу, предоставленному в их распоряжение;
- 6) поддерживать чистоту и порядок в помещении и на территории оздоровительного учреждения;
- 7) находиться в здании лагеря только в сменной обуви, иметь опрятный и ухоженный внешний вид;
- 8) находиться в своем отряде в течении всего времени пребывания в оздоровительном учреждении;
- 9) незамедлительно сообщать воспитателю или начальнику оздоровительного учреждения о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, случаях травматизма;
- 10) соблюдать нормы законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака;
- 11) не осуществлять действия, влекущие за собой нарушение прав других граждан на благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану их здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака;
- 12) своевременно проходить все необходимые медицинские осмотры.

7.3. Детям запрещается:

- 1) приносить, передавать, использовать в лагере и на его территории оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества и иные предметы и вещества, способные причинить вред;
- 2) приносить, передавать использовать любые предметы и вещества, могущие привести к взрывам, возгораниям и отравлению;
- 3) иметь неряшливый и вызывающий внешний вид;
- 4) применять физическую силу в отношении других воспитанников, работников оздоровительного учреждения и иных лиц;
- 5) Запрещено пользование мобильным телефоном во время образовательной деятельности.

8. Поощрения

8.1. За высокие результаты и достигнутые успехи в период оздоровительной смены сотрудники оздоровительного учреждения могут быть представлены начальником оздоровительного учреждения к денежному поощрению.

8.2. Для детей и сотрудников в оздоровительном учреждении могут быть использованы следующие меры поощрения: благодарность, грамота, диплом.

8.3. Решение о поощрении принимается администрацией оздоровительного учреждения по итогам работы оздоровительной смены. Поощрения доводятся до сведения детского объединения, родительской общественности.

9. Применение дисциплинарных взысканий

9.1. Нарушение правил техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка работником оздоровительного учреждения влечет за собой применение мер дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством.

9.2. За нарушение трудовой дисциплины работником оздоровительное учреждение администрация может применить следующие меры взыскания: замечание; выговор; увольнение.

9.3. Для применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должно быть затребовано объяснение в письменной форме. Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения взыскания. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в 3-х дневный срок. В необходимых случаях приказ доводится до всех сотрудников оздоровительного учреждения.

9.4. За неисполнение или нарушение Устава организации, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов учащимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания – замечание, выговор, отчисление из Учреждения.

9.5. Нарушение ребенком правил техники безопасности, поведения обсуждается с ним в присутствии его родителей.

9.6. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к детям с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости.

9.7. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

9.8. В случае грубого нарушения ребенком правил техники безопасности, настоящих правил ребенок может быть отчислен из оздоровительного учреждения.

10. Защита прав детей

10.1. В целях защиты своих прав дети и их законные представители самостоятельно или через своих представителей вправе:

– направлять в органы управления Учреждения обращения о нарушении и (или) ущемлении ее работниками прав, свобод и социальных гарантий детей;

- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

– использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты своих прав и законных интересов.